

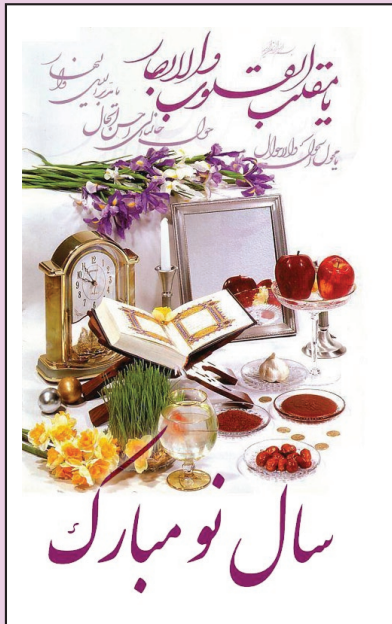


شماره ۲ ■ بهار ۱۳۹۳

شرکت راه اندازی و بهره برداری صنایع نفت



سر آغاز نو شدن



بهار سرآغازی است برای نو شدن، برای پیوسته بودن و از نو آغاز کردن. بهار به ما می آموزد که هیچ زمستانی پایدار نیست. شکوفه های بهاری نوید بخش حرکت، پویایی و جاودانگی است. اگرچه می دانیم که راه رسیدن به قله های جاودانگی از سوی تلاشگران شرکت راه اندازی و بهره برداری صنایع نفت در حال طی شدن است اما ایمان داریم که این مسیر در سال جدید با همت و پشتکار فراوان همکارانمان به بالندگی خواهد رسید. عبور از سد تحریم ها و راه اندازی طرح های عظیم صنعت نفت از جمله کارخانه گاز و گاز مایع سیری تنها با پشتکار و توانمندی مهندسان و متخصصان داخلی حاصل شد که این موضوع برگ زرینی است از تلاش شما همکاران پرتلاشمان. در این فصل نو بازم حضور خواهیم داشت در رونق اقتصاد ایران و حضور خواهیم داشت در باوری که به یقین از توانمندی و تلاش همکاران بزرگوارمان در شرکت راه اندازی و بهره برداری صنایع نفت حاصل شده است. در این سال نو به شما دلاورمردان این سرزمین کهن خداقوت می گوئیم و از ایزد منان برای شما آرزوی سلامتی و سربلندی داریم. امیدواریم در این سال جدید نیز شاهد خلق حماسه های دیگر و افتخاری دیگر از سوی شما مهندسان و متخصصان ایرانی در شرکت راه اندازی و بهره برداری صنایع نفت در صنعت نفت و گاز کشور که حرکت دهنده چرخ های اقتصاد کشور است باشیم.

سر دبیر

بهار

مدیر عامل شرکت راه اندازی و بهره برداری صنایع نفت تشریح کرد؛

تداوم موفقیت های ایکو در سال ۹۳ با پشتوانه درخشان سال ۹۲

گفت و گو با مهندس داودی مدیر پروژه های شرکت ایکو:

نسبت به خارجی ها برتری داریم

میزان محصولات تولیدی پالایشگاه NGL سیری در سال ۹۲

اجرای همزمان دو مگا پروژه راه اندازی توسط شرکت OICO

بازدید همکاران از پروژه های ایکو در پارس جنوبی



باور

نشریه الکترونیکی داخلی شرکت راه اندازی و بهره برداری صنایع نفت (OICO)

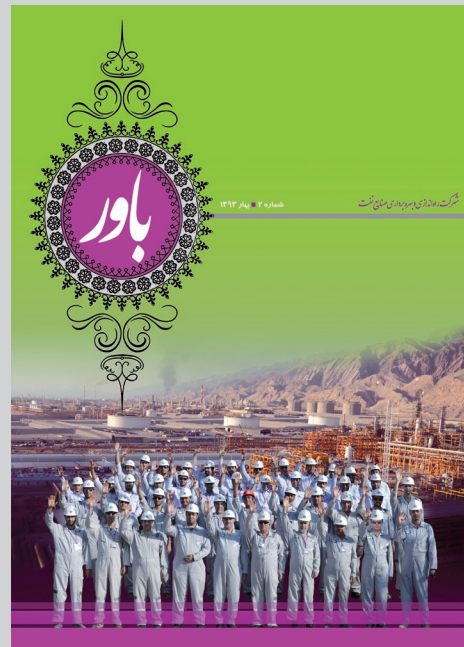
صاحب امتیاز: شرکت راه اندازی و بهره برداری صنایع نفت

مدیر مسئول: مسعود شاه حسینی

سر دبیر: مهدی مهرابی

مدیر هنری: سید علی طاهری

پست الکترونیکی: baavar@oico.ir



پیام تبریک نوروزی مدیر عامل شرکت راه اندازی و بهره برداری صنایع نفت



به نام خدا

همکاران محترم و کرامتدور

باسلام

فرارسیدن سال نو همیشه نوید بخش افکار نو، کردار نو و تصمیم های نو برای آینده است.

آنچه در سال ۹۲ به عنوان سال سوم فعالیت شرکت ایلکو در عرصه نفت و گاز گذشت، حرکت پر تلاش و روبه جلو در عرصه های راه اندازی و بهره برداری بود. سالهای زیادی از عمر شرکت نمی گذرد لیکن به قضاوت عام و خاص، بایاری و توجهات خاصه حضرت حق توانسته ایم در صنعت نفت کشور، بعنوان یک شرکت حرفه ای راه اندازی مورد توجه کارفرمایان قرار گیریم.

میش از آنچه پیموده ایم مسیری است که پیش روی ماست و قطعاً دستیابی به اهداف عالی شرکت جز با بهدلی، وفاق، رفاقت و تلاش خالصانه میسر نمی گردد. اینجانب جشن بزرگ نوروز و حلول سال یکمزار و سیصد و نود و سه را به شما کارکنان کرامتدور شرکت ایلکو و خانواده های گرامیتان تبریک و تهنیت عرض می نمایم و سالی سرشار از برکت، سلامتی، معنویت و دغدغشی از دگاه خداوند سبحان برای شاعرزبان مسلت می نمایم.

خداوند در راهی که پیش روی ماست، دلایمان را به هم نزدیکتر، زندگی هایمان را با نشاط تر و پر برکت تر و کسب و کارمان را پر رونق تر مقدر فرماید. انشاء...

بهراد محمدی

مدیر عامل شرکت راه اندازی و بهره برداری صنایع نفت تشریح کرد؛

تداوم موفقیت‌های ایکو در سال ۹۳ با پشتوانه درخشان سال ۹۲



**مدیر عامل
شرکت راه اندازی و
بهره برداری صنایع نفت
به تشریح دستاوردهای
شرکت ایکو در سال
۹۲ و اعلام برنامه‌های
شرکت برای سال آینده
پرداخت.**

مهندس بهزاد محمدی در خصوص دستاوردهای شرکت راه اندازی و بهره برداری صنایع نفت (OICO) در سال ۱۳۹۲ گفت: تلاش جهت دستیابی به اهداف چشم انداز شرکت در سال ۹۲، اخذ گواهینامه‌های انطباق سیستم مدیریت یکپارچه در شرکت ایکو بر اساس الگوی استانداردهای ISO 9001-2008, ISO/TS 29001-2010, ISO 14001-2004, BS OHSAS 18001-2007, HSE-MS، شرکت در هیجدهمین نمایشگاه بین المللی نفت، گاز و پتروشیمی در اردیبهشت ماه و حضور در دهمین نمایشگاه بین‌المللی انرژی کیش در دی ماه از جمله این دستاوردها محسوب می‌شود.

وی به اخذ قرار داد راه اندازی فازهای ۲۰ و ۲۱ و حضور در این پروژه به عنوان پیمانکار راه اندازی اشاره کرد و گفت: حضور در فاز ۱۲ پارس جنوبی بعنوان پیمانکار مدیریت پیمان (MC) و نظارت بر پیش راه اندازی و راه اندازی EPC3، حضور در صنعت نفت بعنوان اولین شرکت بهره برداری و تعمیر و نگهداری خصوصی در پالایشگاه NGL سیری و تولید ۳۰۰ هزار بشکه محصول نیز از دیگر دستاوردهای شرکت ایکو در سال ۹۲ به شمار می‌رود.

محمدی خاطرنشان کرد: برگزاری چندین دوره آموزشی تخصصی و سمینار برای کارکنان شرکت در سطوح مختلف بمنظور توسعه منابع انسانی به عنوان مهم ترین ارزش سازمانی و پیاده‌سازی نظام مدیریت درس‌های آموخته به منظور تبدیل دانش و تجربیات کسب شده به صرفه و ارزش اقتصادی و ده‌ها فعالیت دیگر تنها گوشه‌ای از توانمندیهای شرکت ایکو در سال ۱۳۹۲ بوده است.

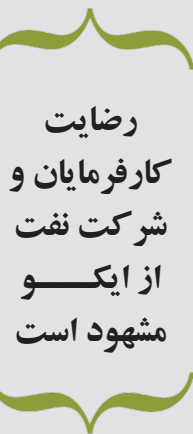
مدیر عامل شرکت ایکو، حرکت در راستای افق چشم انداز شرکت، راه اندازی فازهای ۱۷ و ۱۸ پارس جنوبی به عنوان پروژه هدف وزارت نفت، ادامه حضور فعال در فاز ۱۲ پارس جنوبی بعنوان پیمانکار مدیریت پیمان (MC) و نظارت بر فعالیت‌های پیش راه اندازی و راه اندازی EPC3، توسعه بازار و افزایش سهم شرکت در بازار نفت و گاز کشور متناسب با برنامه کلان ۵ ساله را از جمله برنامه‌های این شرکت در سال ۹۳ عنوان کرد.

وی افزود: ورود به حوزه میادین نفتی، ورود به حوزه تعمیرات در پالایشگاه‌های گازی پارس جنوبی و صنعت پتروشیمی کشور، توجه ویژه به سرمایه‌های انسانی و ارتقاء به عنوان مهم ترین رکن سازمانی، برنامه ریزی آموزشی هدفمند، منطبق با مشاغل و به روز کردن نیازهای آموزشی در شرکت نیز به عنوان چشم انداز شرکت ایکو در سال ۱۳۹۳ در دستور کار قرار گرفته است.

محمدی تصریح کرد: مستند سازی و بهره مندی از دانش‌های کاربردی و تجربیات خبرگان و پیشکسوتان شرکت، طراحی و بهینه سازی مسیرها و کارراه‌های شغلی و منطبق کردن شغل و شاغل، تاکید بر نظام پرورش مدیران و توجه ویژه به جانشین پروری و فراهم آوردن زمینه‌های لازم در جهت بروز خلاقیت‌ها، توانایی‌های بالقوه و شکوفایی استعدادهای کارکنان از دیگر برنامه‌هایی است که شرکت در سال ۹۳ در دستور کار قرار داده است.

گفت و گو با مهندس داودی مدیر پروژه های شرکت ایکو:

نسبت به خارجی ها برتری داریم



رضایت
کارفرمایان و
شرکت نفت
از ایکو
مشهود است

به هر حال موضوع کار راه اندازی در کشور وسیع و حساس است که جا برای شرکت های دیگر که بیاند و وارد شوند وجود دارد.

پاور: آیا نبود وندورها مشکلاتی را برای اجرای پروژه ها ایجاد نکرد؟
طبیعی است وقتی وندور نمی آید شرایط گارانتی آن تجهیزات دچار مشکل می شود ما هم با آگاهی از این موضوع راه اندازی تجهیزات را انجام می دهیم. آنچه که ما تا کنون به آن وارد شده ایم بهتر از خود وندورها و با هزینه کمتر راه اندازی کرده ایم. اما مسائل قراردادی بین کسی که خریده و فروخته وجود دارد که ما از این موضوع بی اطلاع هستیم که آن را چگونه مدیریت کرده اند.

پاور: چه تضمینی می دهید برای اینکه آن تجهیزات دچار مشکل نشوند؟

ما سازنده تجهیزات نیستیم و بنابراین تضمین نمی دهیم. ما آنچه که خودمان انجام می دهیم را تضمین می کنیم که ایرادی نداشته باشد. اینکه تکنولوژی این تجهیزات چیست به وندور برمی گردد.

پاور: اگر شرایط تحریم برطرف شود جایگاه شرکت شما به گونه ای است که با شرکت های خارجی همکاری داشته باشید؟

ما فکر می کنیم که امکان کار کردن با شرکت های خارجی را داریم. چون ما به لحاظ اجرای کار چه کیفیت و چه هزینه اجرای کار نسبت به خارجی ها برتری داریم. بنابراین شرکت ایکو خیلی از ورود شرکت های توسعه دهنده خارجی مثل توتال و یا پیمانکاران بزرگ خارجی مثل هیوندای و..... استقبال می کند زیرا معتقدیم که برای آنها هم از هر نظر مقرون به صرفه است که کار راه اندازی پروژه هایی را که اجرا می کنند به ایکو بسپارند. دلایل متعددی برای این ادعا وجود دارد. اول اینکه ما بر اساس استاندارد OPERCOM که لیسانس آنرا را از شرکت توتال فرانسه خریده ایم کار می کنیم. کلیه فعالیت های ما در حوزه پیش راه اندازی و راه اندازی مبتنی بر تکنولوژی OPERCOM و نرم افزار مدیریتی ICAPS است.

در فاز ۱۷ و ۱۸ یک قرارداد دیگری داریم که قرارداد تکمیلی راه اندازی است که با شرکت OIEC است. تعهداتی که OIEC در مقابل کارفرمای اصلی در حوزه راه اندازی و تکمیل عملیات ساختمان و نصب دارد و از سویی در قرارداد اصلی ما وجود ندارد طی یک قرارداد جداگانه ای در حال اجراست. در پروژه راه اندازی فازهای ۲۰ و ۲۱ در مرحله تجهیز کارگاه هستیم. کنسرسیوم فازهای ۱۷ و ۱۸ متشکل از شرکت های IDRO، OIEC و IOEC (شرکت مهندسی و ساخت تاسیسات دریایی) است.

فاز ۱۲ پیشروترین فاز است. در یک train این فاز گاز اسکوها وارد پالایشگاه شد و پس از عملیات فرآیندی به خط سراسری تزریق گردید و زمانی حدود یک ماه طول می کشد تا این بخش از پالایشگاه وارد مرحله تثبیت شده بشود.

پاور: به غیر از پارس جنوبی آیا قرارداد دیگری دارید؟
بله، از دیگر قراردادهای شرکت تامین مدارک مهندسی راه اندازی طرح توسعه میدان غرب کارون برای شرکت EIED (شرکت طراحی و مهندسی صنایع انرژی) است.

پاور: شرایط تحریم چقدر روی کار شما تاثیر گذاشت؟
به طور مستقیم بر روی کار ما تاثیر نگذاشت ولی به طور غیر مستقیم چرا. به این معنی که وقتی تجهیزاتی از پالایشگاه به دلیل شرایط تحریم در زمان مناسب نمی رسند بنابراین نصب و راه اندازی نمی شوند. مورد بعدی این است که در شرایط تحریم وندورها حضورشان به سختی صورت می گیرد و ما که برای راه اندازی پکیج های بزرگ وارد می شویم و حتما باید وندور بیاید بر روی کار ما اثر می گذارد. البته در پروژه سیری بدون حضور وندورها همه تجهیزات پالایشگاه را راه اندازی کردیم و این فرصت خوبی برای شرکت های ایرانی بود.

در بخش خصوصی علاوه بر شرکت ایکو، شرکتی وابسته به پتروپارس و یک شرکتی هم وابسته به قرارگاه خاتم الانبیا وجود دارند. البته ما معتقدیم ایکو تاکنون در داخل کشور از نظر کیفی بی بدیل بوده است و گواه ما کار راه اندازی پالایشگاه سیری بود.

شرکت ایکو با حضور در پارس جنوبی هم تراز با شرکت های بزرگ بین المللی گام های استواری را در پارس جنوبی برداشته است به گونه ای که توانسته تا حدودی خلا کشور در زمینه عدم حضور شرکت های بزرگ بین المللی در بخش راه اندازی را جبران کند. به همین منظور در گفت و گو با مهندس داودی مدیر پروژه های شرکت ایکو به بررسی قراردادهای این شرکت در اجرای پروژه های پارس جنوبی پرداخته ایم که در ادامه می خوانید.

پاور: در پارس جنوبی در چه پروژه هایی حضور دارید؟
در پارس جنوبی در قالب ۵ قرارداد مختلف حضور داریم که شامل ۵ پروژه می شود.

اولین قرارداد در فازهای ۱۷ و ۱۸ پیاده سازی سیستم ICAPS است این قرارداد مشاوره ای است نه پیمانکاری. یک قرارداد مستقل است که از سال ۹۰ آغاز شده و موضوع آن پیاده سازی سیستم ICAPS برای مدیریت های پیش راه اندازی و راه اندازی در بخش خشکی فازهای ۱۷ و ۱۸ است. کارفرمای ما کنسرسیوم اوپک و ایدرو است.

قرارداد دوم هم در فازهای ۱۷ و ۱۸ پروژه راه اندازی است که سازمان آن از قرارداد اول مستقل است. موضوع آن نظارت بر تست های پیش راه اندازی، اجرای تست های گرم (عموما شامل تست های برق و ابزار دقیق و تلکام) عملیات start up و pre-start up و تست عملیات کل پالایشگاه است. پیشرفت عملیات راه اندازی در این قرارداد ۲۰ درصد است.

مشابه همین دو قرارداد عینا در فازهای ۲۰ و ۲۱ هم تکرار می شود فقط به قرارداد اول یک موضوع دیگر اضافه شده است و آن هم خدمات مهندسی راه اندازی در دوران EPC با این رویکرد که شرکت راه انداز باید از ابتدای پروژه در پروژه حضور داشته باشد تا فعالیت های مهندسی، خرید و ساختمان و نصب را با رویکرد راه اندازی و بهره برداری بازنگری نماید.

قرارداد بعدی ما در فاز ۱۲ است که در بخش EPC3، کار مدیریت پیمان کنسرسیوم در سایت که شامل مدیریت تکمیل عملیات ساخت و راه اندازی می باشد.



ویژه و یا فشرده مورد نیاز شغلشان را می بینند. ما از ابتدای کار پروژه ها جذب مدیران مجرب در حوزه راه اندازی رادر سرحه کار شرکت قرار داده ایم.

در پروژه های شرکت آیکو که در منطقه پارس جنوبی مستقر است حدود ۳۰۰ نفر مشغول بکار می باشند.

باور آیا برای شرکت های راه اندازی از رنکینگ های جهانی هم استفاده می شود؟

اصولا برای شرکت های راه اندازی رنکینگ جهانی تعریف نکرده اند. اما در حوزه استانداردهای ایزو چهار استاندارد ایزو در حوزه راه اندازی وجود دارد.

ما معتقدیم در بخش خصوصی اولین شرکت ایرانی هستیم که یک پلنت را بدون حضور کارشناسان خارجی راه اندازی کردیم. ما در خاورمیانه هم که بررسی کردیم شرکتی با تخصص مشابه ما به این شکل و توانایی وجود ندارد، و اگر شرایط اجازه بدهد ما امکان حضور در جنوب خلیج فارس و آسیای میانه را داریم. البته این موضوع ملزم به این است که مجموعه شرکت ملی نفت هم کمک کند.

باور در پایان اگر صحبت خاصی دارید به آن اشاره کنید.

نیروی انسانی شرکت آیکو تاکنون تمام ایرانی بوده است. رقبا ما از نیروهای خارجی بهره می برند اما ما فکر کردیم که تا جایی که امکان دارد از نیروهای داخلی استفاده کنیم. البته ما اقدامات لازم برای ر اختیار گیری نیروهای خارجی نه به صورت فردی که به صورت حقوقی را انجام داده ایم و بر حسب نیاز مشکلی در جذب آنها نداریم. اما تلاش کرده ایم که آیکو یک شرکت راه اندازی ایرانی باشد، و این شرکت با نیروهای ایرانی موفق بوده است.

ما می توانیم بگوئیم که به تصدیق کارفرمایانمان تا اینجا شرکت آیکو شرکت مقبولى بوده است و نمره بالایی به آن می دهند در آزمایش های راه اندازی که در پروژه فازهای ۱۷ و ۱۸ انجام می دهیم. حتی یک خطا اتفاق نیفتاده و همه چیز با حداکثر کیفیت انجام می شود و مشکلی ندارد. بنابراین رضایت کارفرمایان و شرکت نفت از آیکو مشهود است.

اجرای این کار را چند بار در کشور تجربه کرده ایم. دسترسی خوبی به مجموعه های از نیروهای انسانی متخصص داخلی داریم. دسترسی به نیروهای متخصص خارجی هم برایمان مشکلی نیست. قیمت عملیات commissioning هم به طور کلی در دنیا بسیار گران است. ولی ما این امکان را داریم که با هزینه های بسیار پایین تری پروژه را راه اندازی کنیم.

باور با توجه به توانمندی شرکت آیا برنامه ای برای حضور در کشورهای منطقه به خصوص عراق دارید؟

شرکت آیکو برنامه ای را برای حضور در بازار کشورهای مختلف به خصوص عراق در نظر دارد که البته در مدیریت دیگری به نام مدیریت توسعه بازار، پروژه های خارجی را پیگیری می کنند.

باور توجه به منابع انسانی در اجرای پروژه ها چه میزان مد نظر قرار دارد؟

در کل کار ما مبتنی بر نیروی انسانی است. تجهیزات در کار ما نقش زیادی ندارند. ۹۰ درصد از فعالیت های ما مبتنی بر نیروی انسانی است. کشور در بحث نیروی انسانی به شدت در حوزه commissioning کمبود دارد. ما نیروهای مهندسی، ساخت و بهره بردار در کشور زیاد داریم اما نیروهای راه انداز در همه حوزه ها به شدت محدود است. نقش این نیروها فاصله بین ساخت و بهره برداری را پر می کند. ما هم تلاش کرده ایم از نیروهای با تجربه و جوان که در صنعت هستند و تخصص دارند در راه اندازی استفاده کنیم. واحد آموزش شرکت آموزش هایی را به نیروهای متخصص جوان در این زمینه می دهد و آنها را با مسائل و موضوعات راه اندازی آشنا می کند. در خلال اجرای پروژه ها ۱۰۰ نفر از فارغ التحصیلان دانشگاه را استخدام کرد و بیش از ۳ ماه به آنها آموزش های مرتبط داد که الان در پروژه های شرکت کار می کنند. در حال حاضر بیش از ۲۰ نفر از فارغ التحصیلان دانشگاه ها که تجربه کار ندارند را جذب کرده ایم که به آنها آموزش بدهیم. در حوزه HSE هم برنامه های آموزشی الزامی است. چون ایمنی راه اندازی با ایمنی بخش های قبل و بعد آن خیلی متفاوت است. آموزش های ضمن خدمت نیز وجود دارد که نیروها آموزش های

ما معتقدیم
در بخش خصوصی
اولین
شرکت ایرانی
هستیم که یک
پلنت را بدون
حضور کارشناسان
خارجی راه اندازی
کرده ایم



تشریح مهمترین دستاوردهای مدیریت طرح و برنامه شرکت OICO در سال ۹۲



بصورت دوره ای به مدیریت محترم عامل شرکت ارائه می شود. در ادامه این دستاوردها به ایجاد و اجرای سیستم مدیریت ریسک نیز اشاره شده است که از جمله اقداماتی است که مقرر شده در سال ۹۳ در دستور کار واحد طرح و برنامه قرار بگیرد. استقرار سیستم های مدیریت یکپارچه در سایت های سیری و عسلویه (پروژه های فازهای ۱۷/۱۸) - ارزیابی تامین کنندگان برای انتخاب سیستم یکپارچه مدیریت فرایندها، عقد قرارداد با مشاور استقرار سیستم مدیریت کیفیت آموزش ISO 10015، ارزیابی مشاوران استقرار سیستم مدیریت پروژه بر اساس استاندارد ISO ۲۱۵۰۰، نیز از اهم فعالیت های در حال اجرا در سال ۹۲، حوزه سیستم ها و روش ها عنوان شده است. شناسایی افراد خبره در برنامه ریزی پروژه ها و تهیه بانک رزومه ها، افزایش توانمندی تیم برنامه ریزی پروژه ها و ستاد با تدارک دوره های آموزشی نیز از دیگر دستاوردهای مدیریت طرح و برنامه شرکت OICO است که می توان به آنها اشاره کرد.

باور مدیریت طرح و برنامه شرکت ایکو به یکپارچه سازی سیستم برنامه ریزی و کنترل پروژه ها در کلیه پروژه های شرکت و تعامل مناسب با کارفرما توسط تیم برنامه ریزی به دلیل عملکرد مناسب و ارائه گزارشات دقیق در سایت و تهران به عنوان دستاوردهای سال ۹۲ اشاره کرده است. مدیریت طرح و برنامه شرکت OICO مهم ترین دستاوردهای این واحد در سال ۱۳۹۲ را طی گزارشی تشریح کرد. در این گزارش اعلام شده است: مطابق برنامه استراتژیک واحد طرح و برنامه، فعالیت های لازم درخصوص ایجاد سیستم مدیریت تغییرات و ادعاها در پروژه های شرکت انجام شده است و مدارک و مستندات مورد نیاز و همچنین مکاتبات لازم در حین انجام پروژه تهیه و به عنوان مستندات بایگانی و ثبت شده است. بر اساس این گزارش از دیگر برنامه های استراتژیک این واحد، می توان به ایجاد سیستم مدیریت هزینه برای پروژه های شرکت اشاره کرد که گزارشات EVM و آنالیز هزینه ها توسط این واحد انجام و

اعلام خلاصه عملکرد مدیریت خدمات مهندسی در سال ۹۲



باور خلاصه عملکرد مدیریت خدمات فنی و مهندسی شرکت ایکو در سال ۱۳۹۲ درحوزه پروژه های جاری شرکت، ارائه خدمات مهندسی اعلام شد. در این گزارش عملکرد پروژه راه اندازی و ICAPS فازهای ۱۷ و ۱۸، پروژه راه اندازی و ICAPS فازهای ۲۰ و ۲۱، پروژه راه اندازی فاز ۱۲ (EPC3) و پروژه ارون دان از سوی شرکت ایکو منتشر شده است. همچنین همکاری های فنی و مهندسی با مدیریت های ستادی شامل طرح و برنامه، آموزش و تحقیق و توسعه، توسعه بازار، بازرگانی و تضمین کیفیت از دیگر موارد ذکر شده در این گزارش عملکرد است. گفتنی است، این مدیریت در سال ۹۲ علاوه بر ارائه خدمات فنی و مهندسی به پروژه ها و مدیریت های ستادی، در راستای ارتقای توان فنی کارکنان خود نیز اقدام کرده است.

در خلاصه عملکرد مدیریت بازرگانی شرکت ایکو در سال ۱۳۹۲ اعلام شد:

بازنگری در فرایندهای کلی فعالیت های بازرگانی در حیطه عملیاتی



باور مدیریت بازرگانی شرکت ایکو در سال ۱۳۹۲ خلاصه ای از عملکرد خود را منتشر کرد. خرید تجهیزات دوران راه اندازی جهت تامین نیازهای فنی و ضروری پروژه ها شامل تجهیزات راه اندازی به تفکیک واحدهای مختلف مکانیکال، پروسس، برق و ابزار دقیق، خرید مواد مصرفی سایت از جمله انواع روغن های مصرفی، فیلترها، گریس، روان کننده ها، نیتروژن و غیره از منابع داخلی و خارجی، خرید مواد شیمیایی جهت رفع نیازهای پروژه ها، شامل مواد شیمیایی، Anti foam, Anti scale, Oxygen scavenger, Methanol، از تولید کنندگان داخلی و خارجی از جمله مواردی است که در این گزارش عملکرد به آن پرداخته شده است. در این گزارش عملکرد همچنین به بازنگری در فرایندهای کلی فعالیت های بازرگانی در حیطه عملیاتی به منظور حصول دقت و سرعت در انجام آنها پرداخته شده است.

میزان محصولات تولیدی پالایشگاه NGL سیری در سال ۹۲

باور شرکت ایکو به عنوان پیمانکار بهره بردار، مهندسی تولید و تعمیر نگهداری پالایشگاه NGL سیری در سال ۹۲ موفق به تولید میعانات گازی و ارسال گاز تصفیه شده به کیش شده است. مهندس بهزاد محمدی مدیر عامل شرکت راه اندازی و بهره برداری صنایع نفت (OICO) با اشاره به اینکه پالایشگاه NGL سیری با هدف جمع آوری، جداسازی و انتقال گازهای همراه نفت خام از سکوها به بهره برداری ساخته و به بهره برداری رسیده است، و موجب جلوگیری از آلودگی محیط زیست می شود تصریح کرد: محصولات تولیدی پالایشگاه NGL سیری شامل متان، اتان، میعانات گازی (کاندنسیت)، پروپان، بوتان و پنتان می باشد که محصول پنتان محصول انحصاری این پالایشگاه بوده و در سایر پالایشگاه های مشابه مانند فازهای پارس جنوبی تاکنون تولید نشده است. وی افزود: نکته حائز اهمیت در بهره برداری از پالایشگاه NGL سیری آن است که ایکو اولین شرکت خصوصی است که بنا بر اصل ۴۴ قانون اساسی اقدام به ارائه خدمات بهره برداری و تعمیر و نگهداری در صنعت نفت کشور کرده است.

میزان محصولات تولیدی:

ردیف	محصول	واحد	مجموع تولید در یک سال
۱	کاندنسیت	بشکه	۱۴۴,۲۶۱
۲	پروپان	بشکه	۸۷,۷۵۹
۳	بوتان	بشکه	۹۲,۷۴۹
	مجموع تولید میعانات (بشکه)		۳۲۴,۷۶۹
۴	اتان و متان ارسالی به کیش	میلیون فوت مکعب	۳,۶۱۵

کیفیت محصولات تولیدی:

ردیف	محصول	سنجه	متوسط سال	استاندارد
۱	پروپان	خلوص	٪۹۸,۵۷	حداقل ٪۹۸
۲	بوتان	خلوص	٪۹۹,۶۷	حداقل ٪۹۷,۵
۳	کاندنسیت	RVP	pisa 10.6	۱۰-۱۲



ایکو اولین شرکت
خصوصی ایرانی
است که بنا بر
اصل ۴۴
قانون اساسی اقدام
به ارائه خدمات بهره
برداری و تعمیر و
نگهداری در صنعت
نفت کشور
کرده است

راه اندازی یک Train از فاز ۱۲ پارس جنوبی



شرکت OICO با توجه به سوابق درخشان خود در زمینه راه اندازی و بهره برداری، به عنوان مدیریت پیمان و رهبری کنسرسیوم منتخب، هم اکنون بعد از گذشت ۶ ماه، بخش «تولید زود هنگام» طرح را از مرحله ساخت و نصب به مرحله راه اندازی رسانده است.

تولید زود هنگام شامل ۲ واحد فراورش گاز، یک واحد بازیافت گوگرد، ۱ واحد توربو کمپرسور صادرات گاز، واحد پمپ انتقال میعانات گازی، واحد مخزن پروپان و واحد تولید گوگرد گرانول است.

بر اساس این خبر با تلاش بی وقفه همکاران تیم شرکت OICO، هم اکنون یک واحد فراورش گاز راه اندازی گردیده و گاز ترش به واحد وارد شده و واحدهای شیرین سازی و رطوبت زدایی و دیگر واحدهای مرتبط راه اندازی شده است.

گفتنی است فاز ۱۲ پارس جنوبی به عنوان بزرگترین پالایشگاه گازی منطقه پارس جنوبی است که در منطقه تمبک (شهرستان کنگان) با پیشرفت فیزیکی حدود نود درصدی، در اولویت اول وزارت نفت جهت راه اندازی و بهره برداری قرار گرفته است.

اجرای همزمان دو مگا پروژه راه اندازی توسط شرکت ایکو



باور شرکت ایکو همزمان با حضور موفق و فعال در راه اندازی فازهای ۱۷ و ۱۸ پارس جنوبی در دومین گام بلند خود، موفق به اخذ قرار داد راه اندازی فازهای ۲۰ و ۲۱ شده است.

قرارداد راه اندازی و تست عملکرد فازهای ۲۰ و ۲۱ فی مابین شرکت مهندسی و ساختمان صنایع نفت (OIEC) به عنوان کارفرما و شرکت راه اندازی و بهره برداری صنایع نفت (OICO) به عنوان پیمانکار راه اندازی و تست عملکرد به امضا رسیده است.

بر اساس این گزارش فازهای ۲۰ و ۲۱ پارس جنوبی در عسلویه در زمینی به مساحت ۲۴۰ هکتار، در سمت غرب فازهای ۹ و ۱۰ پارس جنوبی احداث می شود. هدف از اجرای این پروژه استحصال دو میلیارد فوت مکعب گاز در روز از طریق توسعه میادین گازی پارس جنوبی و تولید ۵۰ میلیون متر مکعب در روز گاز تصفیه شده، یک میلیون تن گاز اتان در سال، یک میلیون تن گاز مایع (LPG) در سال، ۸۰ هزار بشکه در روز میعانات گازی، و ۱۴۴ هزار تن گوگرد دانه بندی شده در سال می باشد.

گفتنی است شرکت OICO اولین شرکتی می باشد که توانسته راه اندازی همزمان ۲ مگا پروژه در پارس جنوبی را بر عهده گیرد که سابقه این کار برای شرکت های خارجی در ایران وجود نداشته است.

درخشش (OICO) در دهمین نمایشگاه بین المللی انرژی کیش

گفتنی است دهمین نمایشگاه انرژی کیش با حضور مشاور رئیس جمهور و دبیر شورای هماهنگی مناطق آزاد، شماری از مدیران وزارتخانه های نفت و نیرو و مدیرعامل سازمان منطقه آزاد کیش، روسای انجمن ها و تشکلهای صنفی صنایع نفت، گاز، پتروشیمی و انرژی کشور به طور رسمی گشایش یافت. این نمایشگاه با محوریت «دیپلماسی انرژی و توسعه زنجیره ارزش» و مشارکت بیش از ۲۰۰ شرکت داخلی و خارجی از ۲۰ کشور جهان در تاریخ ۲۳ تا ۲۶ دی ماه سال جاری در جزیره کیش برگزار شد.



وی افزود: شرکت OICO با حضوری گسترده و همه جانبه و با ارائه دانش فنی و اجرایی در زمینه راه اندازی، بهره برداری و تعمیر و نگهداری در صنایع نفت، گاز و پتروشیمی نسبت به نمایش آخرین توانمندی های خود اقدام کرد و توانست مورد توجه بازدیدکنندگان قرار بگیرد.

همچنین مهندس امام زاده مدیر عامل شرکت مهندسی و ساختمان صنایع نفت (OIEC) از غرفه شرکت OICO در دهمین نمایشگاه انرژی کیش بازدید بعمل آوردند.

باور شرکت راه اندازی و بهره برداری صنایع نفت (ایکو) در دهمین نمایشگاه بین المللی انرژی کیش به معرفی دستاوردها و توانمندی های خود پرداخت.

مهندس بهزاد محمدی مدیر عامل شرکت راه اندازی و بهره برداری صنایع نفت (OICO) با اعلام خبر «حضور شرکت ایکو در نمایشگاه کیش» گفت: دهمین نمایشگاه بین المللی انرژی کیش، فرصت مغتنمی است تا شرکت های نفتی و مرتبط با صنعت نفت در داخل و خارج از کشور، به ارائه آخرین دستاوردهای فنی و علمی خود بپردازند.



برای نخستین بار از سوی یک شرکت ایرانی صورت گرفته است :

مسوولیت راه اندازی تا تحویل فازهای ۱۸ و ۱۷ پارس جنوبی توسط ایکو



■ به عنوان سوال نخست توضیحی در خصوص فعالیت های شرکت ایکو در فازهای ۱۸ و ۱۷ پارس جنوبی بفرمائید ؟

در واقع مگا پروژه ۱۸ و ۱۷ بصورت EPC و با مشارکت شرکت های IDRO به نسبت ۵۸٫۵ درصد و شرکت OIEC ۴۱٫۵ درصد در حال ساخت می باشد. شرکت ایکو هم بعنوان پیمانکار راه اندازی فازهای ۱۸ و ۱۷ مسوولیت راه اندازی تا مرحله تحویل به بهره بردار را بعهده دارد. این وظیفه بسیار سنگینی است که برای اولین بار یک شرکت ایرانی این نقش را به تنهایی ایفا کرده است. شرکت ایکو با توجه به تجربه گرانقدری که مدیران و پرسنل کلیدی از راه اندازی فازهای ۹ و ۱۰ در مشارکت با شرکت GS کره به دست آوردند، توانستند پروژه NGL سیری را علیرغم عدم حضور Vendor ما برای راه اندازی با سربلندی و موفقیت، راه اندازی و مورد بهره برداری قرار دهند. با این پشتوانه شرکت OICO ضمن کسب اعتماد کارفرمایان، موفق به عقد ۳ قرارداد مستقل راه اندازی در فازهای ۱۸ و ۱۷ پارس جنوبی شد. در این رابطه هدایت، مدیریت، پویا و جوان شرکت و تلاش و کوشش کلیه همکاران نقش اساسی داشته و در آینده نیز می بایست تداوم داشته باشد.

■ در حال حاضر این دو فاز در چه مرحله ای هستند و چند درصد پیشرفت فیزیکی داشته اند ؟

بطور کلی در بخش خشکی فعالیت های اجرایی در مراحل انتهایی و انجام تست های سرد می باشد که در این خصوص پیشرفت واقعی پروژه حدود ۸۹ درصد است.

■ چند نفر در این پروژه مشغول بکار هستند ؟

در حال حاضر در بخش خشکی مجموعاً ۷ هزار و ۴۹۰ نفر و در بخش دریا و حفاری یک هزار و ۶۰۰ نفر که در مجموع حدود ۹ هزار و ۹ نفر مشغول بکار هستند. که از این تعداد مجموع نفرات OICO، ۲۵۴ نفر بوده که در آینده به ۸۰۰ نفر افزایش خواهد یافت.

■ در خصوص استانداردها و کسب لایسنس در حوزه های مختلف نیز توضیحاتی بفرمائید ؟

با توجه به حساسیت پروژه های نفتی و گازی، رعایت دقیق استانداردهای بین المللی الزامیست و عدم رعایت این استانداردها در هر بخش اعم از برق، ابزار دقیق، مکانیک و پاییینگ و غیره بسیار خطرناک و زیانبار خواهد بود. همچنین به لحاظ تأمین بهترین شرایط طراحی و تأمین تجهیزات مهم استفاده از لایسنسورها در این پروژه در دستور کار قرار گرفته و کلیه الزامات رعایت شده است.

■ تاکنون چند چاه در دریا حفر شده و به چه میزان می توانیم از این چاه ها برداشت داشته باشیم ؟

۴۴ حلقه چاه جهت این دو فاز پیش بینی شده که تاکنون ۲۲ حلقه چاه مربوط به فاز ۱۷ حفر شده و ۲۲ حلقه چاه نیز در فاز ۱۸ که می توان اذعان داشت حدود ۲۵ درصد پیشرفت داشته است. روزانه به میزان ۲۰۰۰ MMS CFD گاز ترش می توان برداشت کرد.

■ این دو فاز چه زمانی به بهره برداری می رسند ؟

بهره برداری کامل از این دو فاز بدلائل مختلف از جمله تحریم ها با تأخیر مواجه شده است. پیش بینی می شود که بهره برداری از یک خط گازی تا شهریور ماه ۹۳ محقق شود.

■ تحریم ها در اجرای پروژه چه تأثیری داشته است ؟

تأخیر در اتمام این پروژه یکی از اثرات تحریم ها می تواند باشد چرا که تهیه بعضی از تجهیزات مهم را با مشکل مواجه کرده همچنین پاسخگو نبودن سازندگان خارجی به سوالات خریدار و عدم همکاری و حضور نمایندگان آنها در مواردی پروژه را با تنگنا مواجه کرده است.

■ چند درصد از تجهیزات پالایشگاه ساخت داخل است ؟

در این مورد شرکت OICO عدد دقیقی در دست ندارد ولی بطور تقریب بیش از ۶۰ درصد از تجهیزات در داخل قابل ساخت است.

■ لطفاً توضیحی در خصوص کار آموزان جدید که در شرکت ایکو بکار گرفته شده اند بفرمائید ؟

شرکت OICO جهت تأمین نیروهای متخصص مورد نیاز، اقدام به جذب حدود ۱۰۰ نفر نیروی تحصیل کرده عمدتاً بومی منطقه نموده که پس از طی دوره های عمومی و تخصصی بمدت ۳ ماه (به هزینه OICO) در حال حاضر در فازهای ۱۷ و ۱۸ مشغول بکار شده اند.

■ حضور این کار آموزان که دوره های خاص را گذرانده اند چه تأثیری در این دو فاز داشته است ؟

حضور این کارآموزان در کنار افراد با تجربه شرکت در این مدت نتایج درخشانی داشته بطوریکه این نفرات در زمانی بسیار اندک توانسته اند کسب تجربه کرده و حتی تعدادی از آنها بسیار دور از انتظار ظاهر شوند که خود افتخاری برای OICO در جهت ارتقاء دانش همکاران می باشد و قطعاً اثرات دراز مدت این حرکت برای پروژه و مملکت قابل ملاحظه خواهد بود.

■ در پایان اگر موردی هست بفرمائید ؟

برای شرکت و کلیه همکاران آرزوی سربلندی و موفقیت بیش از پیش دارم.



شرکت ایکو به عنوان پیمانکار مسوولیت راه اندازی تا تحویل فازهای ۱۸ و ۱۷ پارس جنوبی را بر عهده گرفته است. این وظیفه بسیار سنگینی است که برای اولین بار یک شرکت ایرانی این نقش را به تنهایی ایفا می کند از این رو گفت و گویی با حسین جبل عاملی مدیر سایت راه اندازی فازهای ۱۸ و ۱۷ پارس جنوبی انجام داده ایم که می خوانید

مدیریت ارزش کسب شده (EVM)

■ محمد رضا فقیه پرور کارشناس طرح و برنامه فاز ۱۷ و ۱۸ پارس جنوبی

پروژه نادیده گرفته می شود. فرآیند تولید شاخص های مذکور که می باید در دفتر مدیریت پروژه سازمان (Project Management Office; PMO) صورت پذیرد در عمل به ایجاد ارزش افزوده اطلاعاتی بر روی Data Pool پروژه های سازمان می انجامد. متدلوژی محاسبه درصد پیشرفت پروژه در EVM اصلی ترین مفهومی است که صحت نتایج این قبیل تحلیل ها را تضمین می نماید. روش های سنتی متداولی که جهت محاسبات پیشرفت فیزیکی فعالیت های پروژه و بالتبع پرداخت های قراردادی استفاده می شود در اینجا کاربردی نخواهد داشت فلذا جهت استفاده از متد ارزش حاصله پروژه در سازمان، می باید رویه های محاسباتی و کنترلی پروژه ها بر مبنای این روش مهندسی مجدد گردند. جریان اطلاعاتی اکثر سازمان ها در خصوص پروژه های مالی، بالاخص امور مالی پروژه ها معمولاً Real Time نیست بدین معنا که تراکنش های مالی انجام شده با تاخیر زمانی قابل ملاحظه ای به واحد های کنترلی پروژه ها اطلاع رسانی می گردد. فلذا جمع آوری اطلاعات در این زمینه از معضلات فرایند برنامه ریزی و کنترل پروژه در شرکت ها است. این مسئله باعث می شود تا کارایی داده های ورودی تحلیل EV بر روی وضعیت پروژه تنزیل یافته و خروجی تحلیل از صحت و سقم پایین تری برخوردار گردد. فرآیند کنترلی پروژه ای به دلیل برخورداری از محدودیت های ویژه (از جمله محدودیت های زمانی) معمولاً در برقراری ارتباط پویا با فرآیند های کنترلی جاری سازمان (مانند فرآیندهای کنترل مالی) تا حدی که باید موفق نیستند. البته روش های یکپارچه سازی جریان های اطلاعاتی سازمانی مانند ERP و ابزارهای آن (به طور مثال نرم افزار SAP) این قابلیت را بوجود آورده اند تا تراکنش اطلاعات در سازمان از کارایی لازم برخوردار گردد.



از ماموریت های سازمانی، چشم اندازها، استراتژی ها و اهداف راهبردی به طرح ها و پروژه های قابل اجرا ختم می شود. فرآیند برنامه ریزی استراتژی های سازمان به هیچ عنوان نباید از فرآیند پیاده سازی استراتژی های سازمان جدا شود که البته حرکت جزیره ای این دو فرآیند در کشور ما مخصوصاً در صنایع بزرگ مشهود است. نحوه اجرای پروژه ها که وضعیت تحقق اهداف استراتژیک سازمان را نمایش می دهد یکی از بازخوردهای اصلی فرآیند برنامه ریزی استراتژیک سازمانی است، بنابراین کیفیت داده هایی که بعنوان بازخوردی از محیط اجرایی استراتژی ها به محیط کلان برنامه ریزی استراتژی ها وارد می شود اهمیت فراوانی دارد. در این مطالعه تلفیق ابزارهای حاصل از دو روش مدیریت پرتفولیوی پروژه ها و مدیریت ارزش حاصله پروژه به عنوان یک راه مناسب برای رسیدن به این هدف مورد تحلیل و بررسی قرار می گیرد. نحوه تلفیق این دو روش به همراه داده های ورودی مورد نیاز، بستر سازی مناسب و خروجی های آن نیز شالوده این مطالعه خواهد بود.

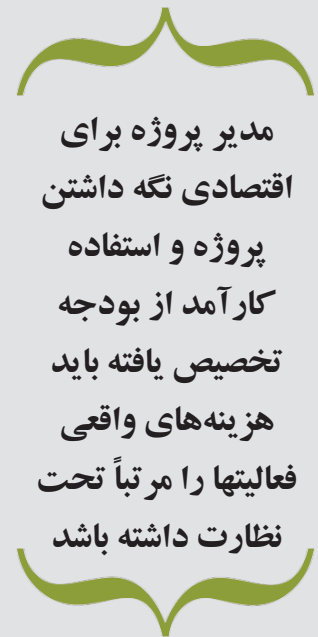
تاریخچه

مفهوم ارزش ایجادی در اواخر قرن بیستم میلادی (دهه ۱۹۶۰) ظهور نموده است. مدیریت ارزش کسب شده (EVM) از معیارهای سیستم کنترل زمانبندی/هزینه (C/SCSC) نشأت گرفته است که این معیار برای اولین بار توسط وزارت دفاع ایالات متحده (DOD) در سال ۱۹۶۷ میلادی به عنوان متدهای قابل قبول جهت مدیریت هزینه و تدارکات سیستم های جدید بزرگ مورد استفاده قرار می گرفتند. این قانون در سال ۱۹۶۷ به تمامی شرکت های صنایع خصوصی وزارت دفاع آمریکا که طرف قرارداد با این وزارتخانه بودند ابلاغ گردید.

این دستور العمل مشتمل بر ۳۵ معیار در انجام تعهدات کنترل زمان - هزینه بود که می بایست شرکت های طرف قرارداد آنرا به کار می بستند. از آن پس مقامات وزارت دفاع به منظور جلوگیری از احتمال بروز هزینه های غیرقابل پیش بینی که از سوی پیمانکاران وجود داشت، بکارگیری این سیستم را اجباری نمودند تا بدین وسیله ریسک هزینه های پروژه های اعمال مدیریت خود را کاهش دهند. مهمترین نتیجه بکارگیری اجباری سیستم موثر بر هزینه و برنامه (زمانبندی) پروژه های واگذار شده (تدارکات تجهیزات دفاعی) به پیمانکاران بود، که این مفهوم همان تفسیر تفصیلی ارزش کسب شده و یا بهتر بگوئیم تکنیک ارزش بدست آمده بود. در این سیستم پیمانکاران ملزم بودند تا در ابتدا یک برنامه که شامل کمترین زمان و هزینه لازم برای اجرای قراردادهای تدارکاتی بود را به کارفرما (وزارت دفاع) ارائه نمایند. بمدت ۳۰ سال بعنوان یک استاندارد و مبنای کنترل پروژه های ترتیب معیار مفروض بکار گرفته شد و به تبع آن جریان شود دست اندرکاران پروژه ها در کشورهای دیگر نظیر کانادا، استرالیا و سوئد نیز از آن اقتباس نمودند. امروزه پیش بینی می شود که ۹۹٪ از پروژه ها در جهان از بکارگیری تکنیک ارزش کسب شده در مدیریت هزینه های پروژه ها امتناع می ورزند و برای ارزیابی وضعیت هزینه پروژه هایشان صرفاً به مقایسه هزینه های واقعی انجام شده با بودجه مصوب طرح می پردازند. بنظر می رسد برای رفع این مشکل لازم است تا نهادهایی حرفه ای با ارائه الگوهای فراگیر و ساده از ارزش کسب شده برای پروژه های مختلف اعم از عمرانی، تجاری و نظامی و یا بزرگ و کوچک به این مهم بپردازند.

کاربرد متد EV در تولید شاخص های کارایی پروژه

جهت برنامه ریزی و کنترل موثرتر پروژه ها، بکارگیری شاخص های پیشنهادی متد EV در کنار شاخص های سنتی (درصد پیشرفت فیزیکی پروژه، درصد جذب بودجه...) می تواند بسیار اثر بخش باشد. این شاخص ها می توانند در یک سازمان پروژه محور به خروجی های مداوم سیستم برنامه ریزی و کنترل پروژه های سازمان تبدیل شده و بازخوردهای مناسبی جهت دپارتمان های دیگر بوجود آورند. فرآیندهای بودجه ای و زمانی پروژه را نمی توان از یکدیگر مستقل در نظر گرفت و تاثیر هر یک بر دیگری را مورد توجه قرار نداد. این موضوعی است که در روش های سنتی کنترل



مدیر پروژه برای
اقتصادی نگه داشتن
پروژه و استفاده
کارآمد از بودجه
تخصیص یافته باید
هزینه های واقعی
فعالیتها را مرتباً تحت
نظارت داشته باشد

مقدمه

با افزایش پروژه های صنعتی و خدماتی در تمام دنیا، مدیریت ارزش کسب شده (EVM) به عنوان روشی جدید و کارآمد، نقش مهمی را در کنترل یکپارچه پروژه ایفا می کند. یکی از دغدغه های اصلی مدیران و ذینفعان پروژه اطلاع دقیق از پیشرفت و مقایسه میزان کار انجام شده با میزان کار پیش بینی شده و محاسبه مغایرت های هزینه ای و زمانی با عملکرد واقعی می باشد. همیشه در ارزیابی دقیق مقدار کار انجام شده پروژه محدودیت هایی وجود دارد اما بدون اندازه گیری و سنجش پیشرفت آنچه انجام شده است نمی توان پروژه را کنترل نمود متداولترین روش اندازه گیری و پیشرفت پروژه از طریق تجزیه و تحلیل مغایرت یا ارزش افزوده می باشد. تجزیه و تحلیل انحراف از برنامه زمانبندی به مدیر پروژه امکان می دهد تا مشکلات و موانع پروژه را شناسایی و اقدامات لازم را جهت رفع موانع بعمل آورد سه محور اصلی در هر پروژه وجود دارد که مدیر پروژه باید آنرا تحت کنترل و نظارت داشته باشد.

جهت دستیابی به اهداف کیفی بایستی مکانیزم های خاصی را اعمال نمایند تا نسبت به دستیابی به این اهداف اطمینان حاصل نمایند ولی در مورد اهداف زود بودن و ارزان بودن (کنترل مغایرت های زمانی و هزینه ای) بایستی مغایرت بین زمان پیش بینی شده و زمان انجام شده و همچنین هزینه پیش بینی شده در مقاطع زمانی تعریف شده از قبل شناسایی و مورد ارزیابی قرار گیرد و اثر آن نیز بر کل پروژه کاملاً مشخص گردد. مدیر پروژه برای اقتصادی نگه داشتن پروژه و استفاده کارآمد از بودجه تخصیص یافته باید هزینه های واقعی فعالیتها را مرتباً تحت نظارت داشته باشد و علل انحراف از مقادیر پیش بینی شده را شناسایی کند و جهت کمتر کردن میزان انحراف عمل نماید.

مسیر توسعه در سازمان ها را می توان به واسطه خطوط استراتژیک منقوش در نقشه های راهبردی سازمان جستجو نمود. مسیری که



تعریف ارزش کسب شده (EV)

(EVM) Earned Value Management: یکی از اساسی ترین تکنیک های کنترل هزینه است و روشی برای اندازه گیری و ارزیابی پیشرفت واقعی پروژه بر اساس کار انجام شده، زمان سپری شده و هزینه ها است. این روش کمک می کند که با مقایسه برنامه اولیه و پیشرفت واقعی میزان بهره وری پروژه مورد ارزیابی قرار گیرد. با تهیه تصویری گویا از وضعیت پروژه و محاسبه مقدار ارزش بدست آمده، می توان برنامه اولیه را با وضعیت واقعی انجام امور مقایسه کرد و به ارزیابی روشن تری از روند پیشرفت پروژه دست یافت.

ویژگی های اساسی از اجرای هر EVM

تحلیل متدولوژی EV راه استاندارد صنعتی است برای :
۱- اندازه گیری پیشرفت پروژه
۲- نشان دادن تکامل زمانی و هزینه ی پروژه
۳- راهی است برای ثابت نگه داشتن انحراف معیارهای هزینه و پروژه
پیاده سازی EVM برای پروژه های بزرگ و پیچیده شامل بسیاری از ویژگی های بیشتر، از جمله شاخص ها و پیش بینی از عملکرد هزینه (پیش از بودجه و یا در بودجه) و عملکرد برنامه (در پشت برنامه و یا جلوتر از برنامه) مفید می باشد. با این حال، اساسی ترین شرط سیستم EVM بررسی پیشرفت آن با استفاده از PV و EV است.

محدودیت های EVM

۱. سبک وزنی و هزینه زیاد برخی از پروژه ها حاکی از عدم سازگاری با استانداردها می باشد.
۲. EVM هیچ گونه پیش بینی برای اندازه گیری کیفیت پروژه ندارد.
۳. چالش در ایجاد یا کشف محور پیاده سازی چالاک از اصل EVM.

۴. دسترسی به مجموعه ای از اطلاعات درست و به موقع هزینه های واقعی را می توان سخت ترین جنبه از EVM دانست.

اصول EVM

EVM سه نوع اطلاعات را با هم مقایسه می کند:
PV: مقدار کاری که برنامه ریزی شده Planned Value
AC: مقدار پولی که هزینه شده (به دلار یا ساعت) - هزینه ی واقعی یا Actual Cost
EV: ارزش کار انجام شده (بر حسب بودجه مرجع به دلار یا ساعت) - ارزش افزوده یا Earned Value
در این متدولوژی همواره در طول پروژه PV و AC با ارزش افزوده مقایسه میشوند. یعنی با کم کردن آنها از ارزش افزوده یا پیدا کردن نسبت آنها شاخص های عملکرد واریانس ها را بدست آوریم. این شاخص ها از مهمترین فاکتورهای تکنیک EVM هستند و استفاده از آن ها برای تحلیل وضعیت پروژه و پیش بینی آن ضروری است. با استفاده از این دو شاخص اصلی و دیگر شاخص ها میتوان در هر لحظه وضعیت پروژه را از نظر زمان بندی و هزینه کنترل و یا پیش بینی کرد.
یکی از مشکلات اجرای EVM این است که گفته میشود هزینه ی اجرای آن زیاد است و فقط برای سازمان های دولتی مثل وزارت

دفاع مناسب است. اما با اجرای درست آن و اصلاحاتی که در آن صورت می گیرد، سود حاصل از آن بیشتر از هزینه آن می شود.

مزایای پیاده سازی EVM

۱. استفاده از یک واحد ثابت اندازه گیری در تجزیه و تحلیل ارزش کسب شده: در این تکنیک برای محاسبه میزان پیشرفت پروژه از نظر هزینه و زمانبندی از یک واحد ثابت مالی (ریالی/دلاری) استفاده می شود که محاسبات را تسهیل بخشیده و کار کنترل را راحت می نماید و برای کنترل زمان و هزینه به یک زبان مشترک دست خواهیم یافت.
۲. ارزش کسب شده بعنوان یک تکنیک و ابزار یکسان جهت اندازه گیری پیشرفت: این تکنیک بعنوان یک تکنیک یکسان در اندازه گیری پیشرفت پروژه های مرکب مورد استفاده قرار می گیرد، بعنوان مثال اگر دو پروژه همزمان شروع شده باشند ولی ماهیت تعریف شده برای دو پروژه متفاوت باشد، می توان با این تکنیک دو پروژه را بطور یکسان مورد ارزیابی قرار داده و پیشرفت هر کدام را نسبت به دیگری سنجید.

۳. ارزش کسب شده تکنیکی چند منظوره: این تکنیک می تواند میزان پیشرفت پروژه را از جهات مختلف یعنی هزینه، زمان و محدوده پروژه بطور همزمان و تلفیقی نشان دهد که این قضیه در منحنی ها و جداول مقایسه ای برنامه ای و واقعی بخوبی مشهود خواهد بود.

۴. ارزش کسب شده تکنیکی بسیار دقیق در محاسبات پیشرفت: با استفاده از این تکنیک در هر زمانی از اجرای پروژه میتوان مغایرت های زمان و هزینه را نسبت به برنامه از پیش تعیین شده با واحدهای بسیار کوچک محاسبه و گزارش نمود.

۵. اختصاص CCNs های مختلف برای تیم پروژه می تواند به مدیر پروژه یک نگاه سریع در عملکرد از هر تیم را بدهد. تیم های مجازی را می توان از نزدیک موفق و پاسخگو برای اقدامات اصلاحی به عنوان ابزاری برای بهبود ارتباطات دانست و این امر منجر به روابط محکم تری با حامیان و همکاران می باشد.

۶. با استفاده از پیش بینی نتایج نهایی پروژه ارزش به دست آمده، EVM هشدار دهنده اولیه است برای پروژه هایی که نیاز به اقدام اصلاحی دارند.

۷. با استفاده از EVM برای حمایت از مدیریت موثر و کارآمد می توان از نتایج EVM پروژه های متعدد برای راحتی در تصمیم گیری مدیریت بالا استفاده کرد.

۸. استفاده از EVM به مدیران اجازه می دهد تا درس هایی را جمع به زمان محلی در بسته شدن یک پروژه به مدیران تیم خود بدهند تا این مدیران در پروژه های مشابه در آینده ساعت و بودجه کمتری در منطقه ای خاص بکار برده و از آن ساعت در جای دیگری از برنامه استفاده کنند.

۹. سریعترین نمایانگر روند، مسائل و مشکلات پروژه.

۱۰. تصویری دقیق از وضعیت پروژه را نشان می دهد.

۱۱. پایه و اساس اقدامات اصلاحی است.

۱۲. هزینه های نهایی پروژه را پیش بینی می نماید.

۱۳. اهداف مشترک و دو جانبه تأمین کنندگان و مشتریان پروژه را برآورده می سازد.

بررسی شاخص های EV

(BCWS) Budgeted Cost of Work Scheduled :

مجموع بودجه های لازم برای کل پکیج های کاری برنامه ریزی شده، جهت اتمام کار در یک دوره زمانی معین.

(ACWP) Actual Cost of Work Performed:

هزینه های واقعی صرف شده جهت تکمیل کارهای اجرایی در یک دوره زمانی معین؛ برای مقایسه متعادل، ACWP فقط برای کار انجام شده ثبت می شود تا در برابر کارهایی که BCWP آنها نیز گزارش شده، موجود باشد.

(BCWP) Budgeted Cost of Work Performed:

مجموع بودجه های لازم برای پکیج های کاری تکمیل شده و اجرای کامل شده پکیج (بسته) های کاری ناتمام

(SV) Schedule Variance = (BCWP - BCWS) :

انحراف زمانبندی، با ارزش دلار بیان شده و از تفاضل «مقدار کاری که باید در دوره زمانی داده شده، تکمیل شود» و «کاری که واقعاً با همان بودجه تعیین شده به انجام رسیده» حاصل می گردد.

(CV) Cost Variance = (BCWP - ACWP): ارزش

حقیقی (به واحد دلار) هزینه های بالاسری (overrunning) و غیر بالاسری (under running) (در صورت وجود) را نسبت

به هزینه برآورد شده اولیه، نشان می دهد.

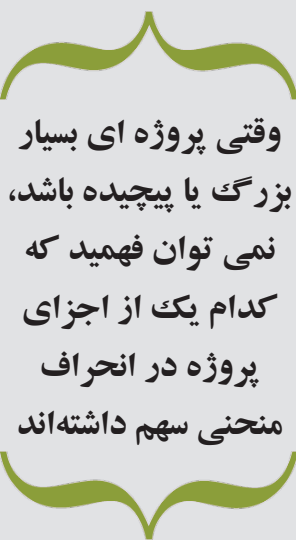
بکارگیری شاخص های EV در Lifecycle پروژه ها

شاخص های EV در چرخه عمر پروژه های سازمان می تواند با پردازش داده های پروژه ای در هر مرحله و ایجاد ارزش افزوده اطلاعاتی، بهره وری قابل توجهی در جریان اطلاعاتی سیستم اجرایی پروژه های سازمان بوجود آورند.

آنچه مهم است، ارتباط متقابل حوزه های عمده درگیر در پروژه های یک سازمان پروژه محور می باشد. اما جهت درک بهتر آنچه که می توان از تحلیل ارزش حاصله در پروژه ها بدست آورد، چند پروژه در حال اجرا به عنوان نمونه بررسی و برخی از خروجی های این قبیل گزارشات مورد تحلیل قرار می گیرد.

مفاهیم اولیه روش ارزش بدست آمده با ترسیم نمودار S بخوبی روشن می شوند. با مقایسه پارامترهای فوق در نمودار S به نحو موثری می توان روند پیشرفت پروژه را بررسی کرد. در این روش یک بودجه برای پروژه در نظر گرفته می شود، سپس هزینه های آن کنترل می شود. یا این که بودجه به هفته، ماه و یا سال شکسته می شود و هربار مقدار واقعی هزینه بسا بودجه ی در نظر گرفته شده مقایسه می شود. بدین ترتیب یک منحنی بودجه بدست می آید. اگر پروژه مطابق با زمانبندی جلو رفته باشد، منحنی هزینه ها، اطلاعات لازم در مورد وضعیت بودجه را نشان می دهد. اما اگر پروژه از زمانبندی عقبتر باشد، مدیر پروژه نمی تواند وضعیت پروژه را از نمودار درک کند و بیان وضعیت واقعی با اعداد غیر ممکن خواهد بود.

وقتی پروژه ای بسیار بزرگ یا پیچیده باشد، نمی توان فهمید که کدام یک از اجزای پروژه در انحراف منحنی سهم داشته اند. EVM یکی از راه هایی است که زمانبندی و هزینه را به هم ربط می دهد و آنها را به صورتی ارائه می کند که تحلیل مدیریت روی آن آسان باشد. در واقع EVM یک تصویر یکپارچه از عملکرد و کارایی هزینه و زمان بندی را ارائه می دهد.



وقتی پروژه ای بسیار بزرگ یا پیچیده باشد، نمی توان فهمید که کدام یک از اجزای پروژه در انحراف منحنی سهم داشته اند

در شرکت راه اندازی و بهره برداری صنایع نفت (OICO) برگزار شد:

سمینار آشنایی با کلیات پروژه راه اندازی فازهای ۱۷ و ۱۸ پارس جنوبی



باور سمینار آموزشی آشنایی با کلیات پروژه راه اندازی فازهای ۱۷ و ۱۸ پارس جنوبی با حضور مدیران، روسا و کارکنان ستادی شرکت راه اندازی و بهره برداری صنایع نفت (OICO) روزهای سوم و دهم بهمن ماه در تالار شیخ مفید مرکز همایش های صدا و سیما برگزار شد.

در افتتاحیه این سمینار، مهندس محمدی مدیرعامل شرکت راه اندازی و بهره برداری صنایع نفت (OICO) به تشریح اهمیت آموزش و ارتقاء در شرکت ایکو پرداخت و گفت: این احساس آموزش و ارتقاء در شرکت OICO بسیار ستودنی است و کمتر شرکتی در سطح OICO به عنوان پیمانکار در مجموعه صنعت نفت وجود دارد که به آموزش و ارتقاء تا این اندازه بها دهد.

گفتنی است در این سمینار، کارکنان ستادی شرکت با میدان گازی پارس جنوبی، واحدهای پروسسی و یوتیلیتی بخش خشکی، تجهیزات مکانیکی، برق، ابزار دقیق و سیستم کنترل فازهای ۱۷ و ۱۸ پارس جنوبی و نرم افزار ICAPS آشنا شدند.

در سال ۱۳۹۲ توسط مدیریت توسعه منابع انسانی شرکت ایکو محقق شد:

برگزاری دوره آموزشی برای مدیران و کارکنان ستاد دفتر تهران



باور مدیر توسعه منابع انسانی شرکت راه اندازی و بهره برداری صنایع نفت (OICO) از برگزاری ۱۹ دوره آموزشی عمومی و تخصصی برای مدیران و کارکنان ستاد دفتر تهران در سال ۱۳۹۲ خبر داد.

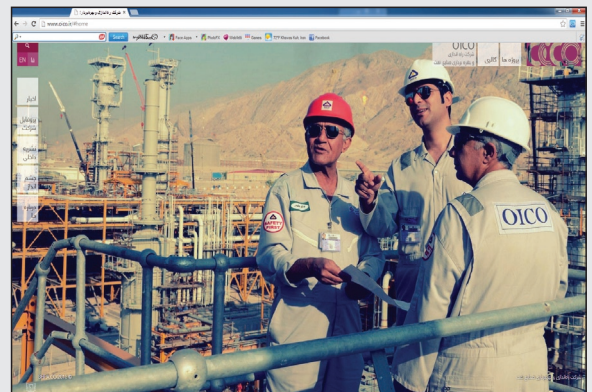
یحیی پور مدیر توسعه منابع انسانی شرکت ایکو در مورد برگزاری این دوره های آموزشی گفت: به منظور بهره وری بیشتر منابع انسانی و توانمند سازی نیروهای فعال و شاغل در شرکت ایکو با برنامه ریزی های صورت گرفته ۱۹ دوره آموزشی در سطوح مختلف در سال ۱۳۹۲ برگزار شده است.

مدیر توسعه منابع انسانی شرکت ایکو با اشاره به اینکه این دوره های آموزشی در رشته های متنوع و متعدد تخصصی، فنی و عمومی و در سطوح مختلف ویژه مدیران و کارکنان ستاد دفتر تهران برگزار شده است اظهار داشت: نیروی انسانی متخصص به عنوان یک مزیت سازمانی می تواند نقش موثری در پیشبرد اهداف سازمان ایفا کند.

مدیر توسعه منابع انسانی شرکت OICO خاطر نشان کرد: مدیریت منابع انسانی شرکت ایکو در راستای کمک به رشد و تعالی سازمانی تمام تلاش و کوشش خود را به کار گرفته است تا با ارائه بهترین و به روزترین دوره های آموزشی بتواند در توانمند سازی نیروهای فعال و شاغل در شرکت گام های مهم و اساسی بردارد. گفتنی است مدت زمان این دوره های آموزشی بیش از ۷۰۰ ساعت بوده است.

در جهت به روز رسانی اطلاعات صورت گرفت:

راه اندازی وب سایت جدید شرکت ایکو



باور نسخه جدید وب سایت شرکت راه اندازی و بهره برداری صنایع نفت (ایکو) با هدف بروز رسانی، تغییر ساختار ظاهری، ارتقای کیفی و دسترسی سریع به منابع اطلاعاتی از دی ماه ۹۳ راه اندازی شد.

بر اساس این گزارش یکی از ابزارهای مهم در پیشبرد اهداف روابط عمومی، ایجاد و راه اندازی سایت های اطلاع رسانی و حضور در فضای مجازی است تا به این وسیله بتوان با مخاطب یا کاربر خود ارتباط برقرار کرد. از این رو شرکت ایکو به منظور تعامل بیشتر با همکاران و اطلاع رسانی اخبار و برنامه های شرکت نسخه جدید وب سایت شرکت را راه اندازی کرد.

گفتنی است علاقه مندان می توانند با مراجعه به آدرس WWW.OICO.IR از اخبار و برنامه ها و توانمندی های شرکت ایکو مطلع شوند.

بازدید همکاران از پروژه های ایکو در پارس جنوبی



باور شرکت OICO در راستای افزایش سطح آگاهی های پرسنل خانم خود و به منظور آشنایی همکاران با پروژه های در دست اجرای شرکت ایکو در پارس جنوبی طی برنامه ای بازدید از سایت را فراهم کرد.

بر اساس این خبر پس از برگزاری سمینار آموزشی آشنایی با کلیات پالایشگاه های گازی پارس جنوبی طی برنامه ای، امکان بازدید از سایت پروژه و بخش های مختلف عملیات راه اندازی را نیز برای خانم های شاغل در دفتر مرکزی تهران فراهم شد. این بازدیدها در روزهای ۳۰ بهمن، یکم اسفند و هفتم، هشتم اسفند در دو گروه انجام گرفت. گفتنی است شرکت های فعال در صنعت نفت در بخش های وسیع ستادی خود بر شالوده استعدادها، توانمندیها و قدرت تفکر خانم ها استوارند و این در حالی است که به دلیل فقدان ارتباط مستقیم میان بخش های ستادی و عملیاتی، اطلاع و آگاهی خانم های شاغل در ستاد تهران از واقعیت ها و مسائل بخش عملیات صنعت نفت بسیار اندک است.

آمریکا با فروش نفت خام خود بازار نفت را شگفت زده کرد

آزمایشی بوده است. پرسش های بسیاری مطرح می شود که حجم فروش نفت از ذخیره سازی راهبردی آمریکا به اندازه کافی برای فرستادن پیام سیاسی معنا دار به روسیه قابل توجه بوده است، به طوری که قوانین واشنگتن هنوز جلوی صادرات بخش عمده ای از نفت خام آمریکا را گرفته است. ذخیره سازی راهبردی آمریکا پاسخگوی ۸۰ روز واردات نفت خام این کشور است.

دومینک چیریچیا، یک تحلیلگر در موسسه انرژی منجمت مستقر در نیویورک در این باره گفت: این تصمیم می تواند پیامی از سوی اوپاما برای روسیه باشد که می گوید ما اگر بخواهیم می توانیم قیمت های جهانی نفت خام را تحت تاثیر قرار دهیم اما من فکر می کنم در شرایط کنونی این اقدام می تواند اعتبار بیشتری به کاخ سفید بدهد.



دولت آمریکا برای نخستین بار از سال ۱۹۹۰ میلادی، پنج میلیون بشکه نفت خام از ذخیره سازی راهبردی این کشور را برای فروش روانه بازار کرد

خام آمریکا را تحت تاثیر قرار داده است. عملکرد شبکه بزرگ خطوط لوله که به طور سنتی نفت خام را از سواحل خلیج مکزیک به میانه غربی انتقال می داد، تغییر کرده است، هم اکنون شاهد انتقال نفت شیل از مناطقی مانند داکوتای شمالی به نقاطی در جنوب هستیم. تحلیلگران معتقدند که باراک اوپاما، رئیس جمهوری آمریکا نسبت به روسای جمهور پیشین این کشور تمایل بیشتری به آزاد سازی نفت خام از ذخیره سازی های راهبردی دارد، به طوری که وی در سال ۲۰۱۱ به عنوان بخشی از تلاش بین المللی برای مقابله با اختلال عرضه نفت لیبی، اقدام به این کار کرد. در حالی که فروش نفت از ذخیره سازی راهبردی در سال ۲۰۱۱ اقدامی اضطراری بود، وزارت انرژی آمریکا اعلام کرد که تصمیم اخیر

ایالات متحده آمریکا با فروش نفت خام از ذخیره سازی راهبردی خود بازارهای جهانی نفت را غافلگیر کرد. به گزارش خبرگزاری رویترز، دولت آمریکا برای نخستین بار از سال ۱۹۹۰ میلادی، پنج میلیون بشکه نفت خام از ذخیره سازی راهبردی این کشور را برای فروش روانه بازار کرد، به طوری که برخی از ناظران این تصمیم غافلگیرکننده را پیامی از سوی دولت باراک اوپاما به روسیه تلقی می کنند.

وزارت انرژی آمریکا اعلام کرد که فروش آزمایشی نفت خام از ذخیره سازی راهبردی برای چند ماه و پاسخگویی به تقاضای پالایشگران پس از پایان اجرای عملیات تعمیر و نگهداری، برنامه ریزی شده بود اما معامله گران بازار نفت بر این باورند که تلاش های مسکو برای الحاق شبه جزیره کریمه به روسیه سبب بهره برداری از منابع انرژی در حال افزایش ایالات متحده به منظور رهایی اروپا و اوکراین از وابستگی به گاز طبیعی روسیه شده است.

در پی انتشار خبر تصمیم غافلگیرکننده دولت آمریکا برای آزادسازی «آزمایشی» ذخیره سازی راهبردی نفت خام خود، قیمت های جهانی نفت خام به پایین ترین سطح در یک ماه گذشته رسید.

مقام های آمریکایی اعلام کردند: آزادسازی نفت خام از ذخیره سازی راهبردی تضمین می کند که نفت خام موجود در این ذخیره سازی هنوز می تواند نیاز پالایشگرانی را که تحت تاثیر تغییر و تحولات اخیر زیرساخت های خطوط لوله قرار گرفته اند، برطرف کند.

بیل گیسون، سخنگوی وزارت انرژی آمریکا اعلام کرد: به دنبال رشد تولید داخلی نفت خام آمریکا، تحولات خیره کننده ای در ذخیره سازی راهبردی این کشور رخ داده است.

وی افزود: فروش آزمایشی نفت خام از ذخیره سازی راهبردی برای ارزیابی و بررسی قابلیت ها در زمان اختلال عرضه نفت، لازم بود. افزایش تولید نفت خام شیل اوایل آمریکا شرایط لجستیکی بازار نفت

هند سومین واردکننده بزرگ نفت خام جهان



هند پس از چین و آمریکا، هم اکنون سومین واردکننده بزرگ نفت جهان به شمار می آید.

به گزارش خبرگزاری رویترز، بر اساس تازه ترین بررسی این خبرگزاری، هند با پیشی گرفتن از ژاپن به سومین واردکننده بزرگ نفت خام جهان تبدیل شد. بر پایه این آمار، هند در سال ۲۰۱۳ روزانه سه میلیون و ۸۶۰ هزار بشکه نفت خام وارد کرد. واردات نفت خام هند حدود ۶ درصد بیشتر از واردات ژاپن در سال ۲۰۱۳ بود که با کسر مالیات به سه میلیون و ۶۴۸ هزار و ۳۷۲ بشکه در روز رسید. پنج کشور بزرگ واردکننده نفت در دنیا به ترتیب چین با ۶ میلیون و ۳۰۰ هزار بشکه، آمریکا با ۶ میلیون و ۲۴۰ هزار بشکه، هند با سه میلیون و ۸۶۰ هزار بشکه، ژاپن با ۳ میلیون و ۶۴۰ هزار بشکه و آلمان با دو میلیون و ۶۷۰ هزار بشکه در روز هستند. بنا بر اعلام آژانس بین المللی انرژی، هند ظرف ۲۰ سال آینده به حدود ۶۰۰ میلیارد دلار سرمایه گذاری در بخش های مختلف زنجیره هیدروکربوری خود نیاز دارد. هند هم اکنون حدود ۷۹ درصد از نیازهای نفتی خود را با واردات تامین می کند و وزارت نفت این کشور خواهان کاهش این وابستگی به ۵۰ درصد تا سال ۲۰۲۰ از طریق عملیات کشف ذخایر نامتعارف است.

روسیه بزرگ ترین عرضه کننده گاز به ترکیه در سال ۲۰۱۳



روسیه با صادرات ۲۶ میلیارد و ۶۰۰ میلیون مترمکعب گاز به ترکیه در سال ۲۰۱۳، بزرگ ترین عرضه کننده گاز به این کشور بود.

به گزارش روزنامه حریت، شرکت روسی گازپروم سال گذشته میلادی بیش از نصف گاز ترکیه را تامین کرده بود و ۲۶ میلیارد و ۶۰۰ میلیون مترمکعب از ۴۵ میلیارد مترمکعب گاز وارداتی ترکیه در این سال، به شرکت گازپروم اختصاص داشت. شرکت گازپروم سال گذشته میلادی ۱۶۲ میلیارد و ۷۰۰ میلیون مترمکعب گاز به اروپا فروخت که ۲۶ میلیارد و ۶۰۰ میلیون مترمکعب (۱۶ درصد) از این رقم به ترکیه فروخته شده بود. تولید گاز ترکیه در سال ۲۰۱۳ میلادی، ۴۷ میلیارد مترمکعب بود. حجم واردات گاز ترکیه از شرکت گازپروم در آخرین ماه سال ۲۰۱۳ (دسامبر) دو میلیارد و ۷۴۰ میلیون مترمکعب بود. احتمال می رود تقاضای گاز ترکیه در سال ۲۰۱۴ به ۵۲ میلیارد مترمکعب برسد. ترکیه با ۷۵ میلیون نفر جمعیت وابستگی زیادی به واردات انرژی دارد و به دلیل رشد تقاضای انرژی به دنبال تنوع بخشی به مسیرهای وارداتی است. این کشور هم اکنون از ایران، آذربایجان و روسیه، گاز و از قطر، الجزایر و نیجریه ال ان جی وارد می کند. احتمال می رود ترکیه طرف یک دهه با پیشی گرفتن از انگلیس، به سومین مصرف کننده بزرگ برق اروپا تبدیل شود.

معنی هفت سین‌های نوروز ایرانی

سیر به نشانه دست نگه داشتن از تجاوز، به سفره هفت سین راه یافته تا پای را از گلیم خویش بیرون نهم. سیر نماد مناعت طبع است یعنی انسان باید همواره با قناعت بپرهیزد بگذرد که انسان قانع از نفس کرهش برتر از انسان قانع به دارندگی ثروت است. پس سیر که نشانه قناعت و یادآور مناعت از تجاوز است را بر سر سفره مینهم تا انسانی عاقل، سالم، شاداب، قوی و قانع باشیم. سیر چشمی و چشم سیری از بزرگترین صفات انسان برتر میباشند.

● نیشمین سپین سرکه

سرکه نماد پذیرش ناملایمات و نماد رضا و تسلیم است. واقف براین نکته هستیم که زندگی پیوسته توأم با رنج و مشقت و زحمت است و هیچ انسان متعهد و با مسئولیتی نیست که بدون دغدغه بتواند به زندگی ادامه دهد. دلدنود زمین و آسمان و انسان را اسیر و به زنجیر غم نیافریدد. سرکه گویای نکته‌ایست از تسلیم بر رخدادهای ناگوار زندگی.

● هفتمین سین سماق

آخرین سین سفره هفت سین سماق است. سماق نماد صبر و بردباری و تحمل دیگران است. صبر به انسان میاموزد که درگذر زندگی، خستگی را باید خسته کند و کام را بیابد.

سجده نماد سنجیده عمل کردن است. سجده را بر این باور
بر سفره میگذاردند که هرکس با خویشتن عهدکند که در آغاز
سال هرکاری را سنجیده انجام دهد. سجده نشانه گرایش به
عقل است. احترام به تفکر و ترویج و خردمندی. اولین چیزی
که خداوند آفرید عقل بود پس عقلانیست را ارج میمنهم
خردمندی را بزرگ.

● دومین سین سیپ

دومین سینی که بر سفره می‌گذاریم سیب است که نماد سلامتی می‌باشد

● سومین سین سبزه

سبزه پس از سنجند و سیب بر سفره گذاشته میشود که نشانه خرمی و شادابی و خوش اخلاقی است. سبزی با خود شادابی، نیکویی و زندگی را به همراه می آورد. من با خویشین عهد میکنم که در این سال شاه، خوش خلق و خوش اخلاق باشم. رنگ سبزی ارتعاش افکار ما را موزون نگه میدارد و به ما آرامش میدهد.

● چارمین سین سمنو

سمنو مظهر صبر و مقاومت نماد عدالت و قدرت است.

با نمادهای ایرانی

سفره «هفت سین» بیشتر

آشنا شویم.

کم کم به عید نزدیک

می شویم. هفت سین یک سفره

صمیمی و حقیقی است و چیزی

مستقل از کار و زندگی روزانه

نیست. سفره هفت سین نماد

یک زندگی کامل است.

به عنوان یک ایرانی بد نیست

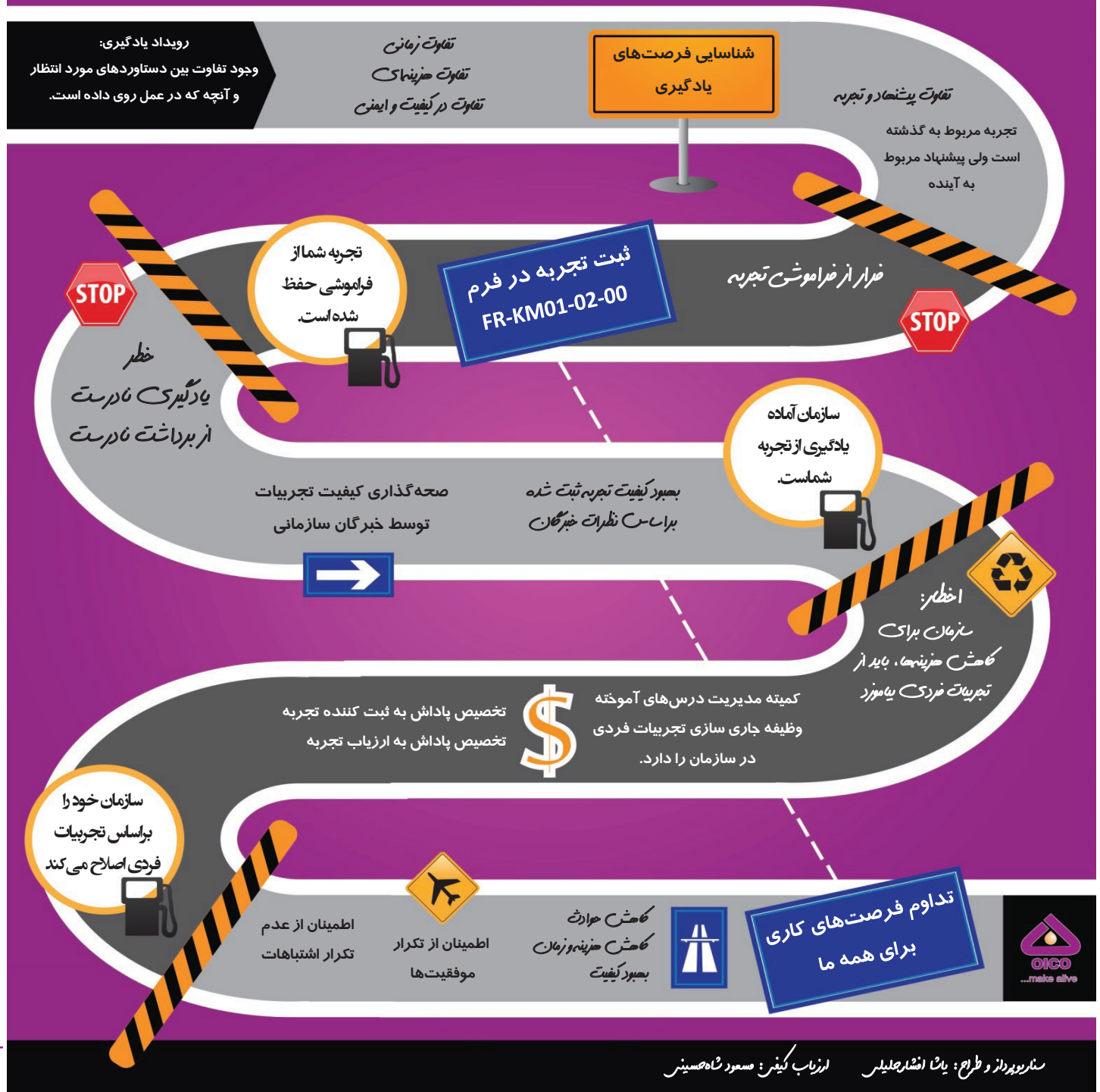
با برخی از نمادهای هفت سین

آشنا شویم



بزرگراه ارزش آفرینی از تجربیات

تجربیات و آموخته‌های ما در حین اجرای فعالیت‌های کاری، هم برای خود ما، هم برای سازمان و هم برای جامعه بسیار مفید هستند. با مشارکت فعالانه در فرایند مدیریت درس‌های آموخته، می‌توانیم در ساخت فردایی بهتر، سهیم باشیم.



WWW.OICO.IR